

Il sindaco Spinelli rimanda a scuola i dipendenti comunali

Il primo cittadino: «Vogliamo dare un segnale di cambiamento sulla correttezza e la trasparenza dei rapporti»



Il sindaco Spinelli

CORIANO. I dipendenti comunali vanno a scuola di disciplina. Oggi i 53 impiegati tornano sui banchi per una giornata di formazione tenuta da Sylvia Kranz sul tema "diritti e doveri dei pubblici dipendenti, le patologie del rapporto di lavoro, le violazioni al codice disciplinare, le sanzioni e il relativo procedimento".

«Con questa iniziativa vogliamo dare un segnale forte di cambiamento sulla correttezza e la trasparenza dei rapporti sono le basi per una reale rinascita di Coriano», dice il sindaco Mimma Spinelli. «La formazione è un'ottima base per rilanciare il Comune, e da qui fare ripartire tutta l'attività amministrativa, lo avevamo specificato fin dalla campagna elettorale, in Comune non si è svolto l'aggiornamento dei lavoratori da troppo tempo». L'obiettivo è «migliorare

il rapporto tra dipendenti e cittadini, migliorare il confronto tra i dipendenti stessi e creare una maggiore sinergia». La lezione è il primo passo verso la riorganizzazione dell'intera macchina comunale. «Insieme all'assessore al Personale, Giuseppe Arancio, il 10 agosto si è tenuto un incontro con i dipendenti e la Rsu, con i quali abbiamo iniziato a impostare le riorganizzazione della macrostruttura comunale. In questi giorni ci lavoreremo, ho già il quadro, c'è stata ampia condivisione di intenti e ci siamo lasciati con l'impegno di vederci di nuovo a settembre, prima che venga avviato l'intero processo». La delicatezza della materia e la necessità di garantire la massima imparzialità a tutela dei dipendenti hanno spinto l'amministrazione ad aderire al servizio associato. La giornata è organizzata nell'am-

bito della convenzione, approvata dal consiglio comunale nella seduta dell'8 agosto e operativa dal 1° settembre, che l'amministrazione ha sottoscritto con il Comune di Cesena per la prevenzione e risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro. Il progetto pilota è stato avviato nel 2010 in collaborazione con l'Anci regionale. «L'ufficio associato interprovinciale di Cesena rappresenta oggi un'esperienza di prim'ordine nella gestione delle patologie del rapporto di lavoro, con circa 70 enti convenzionati». Il sindaco si augura che «tutti, dipendenti e cittadini, possano collaborare. Al Comune serve la possibilità di potercela fare, e quella possibilità va creata: il personale del Comune ha le potenzialità di una Ferrari, solo che al momento va come una 500 in quanto mancano gli strumenti giusti». (emer sani)